

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА РАССКАЗОВО
ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

20.12.2013

г. Рассказово

№2262

Об утверждении показателей эффективности и критериев оценки деятельности руководителей муниципальных учреждений города Рассказова

В целях реализации Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной Распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 N2190-р, во исполнение Распоряжения администрации Тамбовской области от 30.04.2013 №173-р «Об утверждении плана мероприятий по реализации в Тамбовской области программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы», на основании Приказа Министерства культуры РФ от 28.06.2013 № 920 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных учреждений культуры, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников», Письма Министерства образования и науки РФ от 20.06.2013 №АП-1073/02 «О разработке показателей эффективности», Приказа Минтруда РФ от 26.04.2013 № 167н «Об утверждении рекомендации по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта», администрация города постановляет:

1. Утвердить:

- Показатели эффективности и критерии оценки деятельности руководителей муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений города для назначения стимулирующих выплат руководителям муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений, согласно приложению №1 к настоящему постановлению;

- Показатели эффективности и критерии оценки деятельности руководителей муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений для назначения стимулирующих выплат руководителям муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений, согласно приложению №2 к настоящему постановлению;

- Показатели эффективности и критерии оценки деятельности руководителей муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования детей для назначения стимулирующих выплат руководителям муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования детей, согласно приложению №3 к настоящему постановлению;

- Показатели эффективности и критерии оценки деятельности руководителей муниципальных бюджетных учреждений культуры, физической культуры и спорта для назначения стимулирующих выплат руководителям муниципальных бюджетных учреждений культуры, физической культуры и спорта по видам учреждений, согласно приложению №4 к настоящему постановлению;

- Показатели эффективности и критерии оценки деятельности руководителей прочих муниципальных учреждений для назначения стимулирующих выплат руководителям учреждений, согласно приложению №5 к настоящему постановлению.

2. Отделу организационно-правовой и кадровой работы администрации города (Юмашев) в срок до 30.12.2013 заключить эффективные контракты с руководителями муниципальных учреждений, с применением показателей эффективности и критериев оценки деятельности руководителей муниципальных учреждений города для назначения стимулирующих выплат руководителям муниципальных учреждений, утвержденных настоящим постановлением.

3. Руководителям муниципальных учреждений в срок до 15.12.2013 разработать и утвердить локальными нормативными актами учреждения показатели эффективности и критерии оценки деятельности основных категорий работников, для назначения стимулирующих выплат сотрудникам учреждения, определить порядок и периодичность оценки деятельности сотрудников учреждения.

4. Руководителям муниципальных учреждений в срок до 30.12.2013 заключить эффективные контракты с основным персоналом учреждения с применением показателей эффективности и критериев оценки деятельности основного персонала учреждения, утвержденных локальными нормативными актами учреждения.

5. Руководителям муниципальных учреждений общего, дошкольного, дополнительного образования ежеквартально в срок до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом предоставлять отчеты о результатах работы, в соответствии с перечнем показателей и критериев оценки деятельности, утвержденным настоящим постановлением, в отдел образования администрации города.

6. Руководителям муниципальных учреждений культуры, учреждения физической культуры и спорта ежеквартально в срок до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом предоставлять отчеты о результатах работы, в соответствии с перечнем показателей и критериев оценки деятельности, утвержденным настоящим постановлением, в отдел по делам культуры, спорта и вопросам молодежной политики администрации города.

7. Руководителям прочих муниципальных учреждений ежеквартально в срок до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом предоставлять отчеты о результатах работы, в соответствии с перечнем показателей и критериев оценки деятельности, утвержденным настоящим постановлением, в отдел по экономике, предпринимательству и социально-трудовым отношениям администрации города.

8. Отделу образования администрации города (Григорьев), отделу по делам культуры, спорта и вопросам молодежной политики администрации города (Рысина), отделу по экономике, предпринимательству и социально-трудовым отношениям администрации города (Серова) на основании отчетов о деятельности руководителей муниципальных учреждений, производить оценку деятельности в соответствии с показателями и критериями, утвержденными настоящим постановлением и предоставлять результаты оценки на рассмотрении комиссии по оценке эффективности деятельности руководителей муниципальных учреждений города и назначению стимулирующих выплат руководителям муниципальных учреждений.

9. Признать утратившими силу следующие постановления администрации города:

- от 31.07.2009 №962 «Об утверждении перечней критериев оценки и показателей эффективности работы руководителей и работников муниципальных образовательных учреждений для установления стимулирующих выплат за качество выполняемых работ, интенсивность и высокие результаты работы»;

- от 31.12.2009 №1826 «Об утверждении перечней критериев оценки и показателей эффективности работы руководителей и работников муниципальных учреждений культуры и дополнительного образования детей для установки стимулирующих выплат за качество выполняемых работ, интенсивность и высокие результаты работы»;

- от 30.07.2010 №1098 «Об утверждении перечней критериев оценки и показателей эффективности работы работников по основным должностям, профессиям работников муниципальных учреждений «Централизованная бухгалтерия города Рассказово Тамбовской области», «Информационно-методический центр», Физкультурно-оздоровительный комплекс «Текстильщик», «Рассказовская редакция радиовещания», «ГЕО», «Дирекция единого заказчика».

10. Настоящее постановление вступает в силу с момента его подписания.

11. Настоящее постановление опубликовать на сайте сетевого издания «ТОП68 Тамбовский областной портал» (www.top68.ru).

12. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации города Г. В. Курносова.

Глава города

А. Н. Колмаков





ПРИЛОЖЕНИЕ №1

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением администрации города

от 20.12.2013 № 2262

**Показатели эффективности и критерии оценки деятельности
руководителей муниципальных бюджетных общеобразовательных
учреждений города для назначения стимулирующих выплат
руководителям муниципальных бюджетных общеобразовательных
учреждений**

№ п/п	Наименование критерия	Варианты оценки	Максимально возможное количество баллов
1	Соответствие деятельности общеобразовательного учреждения требованиям законодательства	Наличие актов или предписаний надзорных органов	0
		Отсутствие актов или предписаний надзорных органов	8
2	Удовлетворенность населения качеством предоставляемых образовательных услуг общего образования	Наличие объективных обращений (жалоб) о качестве образования	0
		Отсутствие объективных обращений (жалоб) о качестве образования	2
3	Информационная открытость	Наличие сайта общеобразовательного учреждения, обновляемого ежемесячно	1
		Отсутствие сайта общеобразовательного учреждения, или при наличии сайта, не обновляемого ежемесячно	0
		Наличие публикаций и выступлений в средствах массовой информации	1
		Отсутствие публикаций и выступлений в средствах массовой информации	0
4	Своевременное и качественное предоставление информации, в соответствии с требованиями вышестоящих органов	При выполнении	2
		При невыполнении	0
5	Результаты государственной итоговой аттестации обучающихся в общеобразовательных учреждениях	Средний бал текущего года выше среднего балла предыдущего года (по учреждению)	9
		Средний бал текущего года равен среднему балла предыдущего года (по учреждению)	5
		Средний бал текущего года ниже среднего балла предыдущего года (по	0

		учреждению)	
		Средний балл по учреждению больше среднего показателя по муниципалитету	9
		Средний балл по учреждению равен среднему показателю по муниципалитету	5
		Средний балл по учреждению менее среднего показателя по муниципалитету	0
6	Наличие победителей и призеров смотров, конкурсов, олимпиад среди учащихся заведения	Наличие победителей и призеров в смотрах, конкурсах, олимпиадах федерального уровня	7
		Наличие победителей и призеров в смотрах, конкурсах, олимпиадах регионального уровня	5
		Наличие победителей и призеров в смотрах, конкурсах, олимпиадах муниципального уровня	3
		Отсутствие победителей и призеров в смотрах, конкурсах, олимпиадах на федеральном, региональном и местном уровнях	0
7	Участие сотрудников учреждения в профессиональных конкурсах, смотрах, грантах.	При успешном участии сотрудников учреждения в профессиональных конкурсах, смотрах, грантах (наличие приказов, грамот, дипломов, свидетельств) на федеральном уровне	4
		При успешном участии сотрудников учреждения в профессиональных конкурсах, смотрах, грантах (наличие приказов, грамот, дипломов, свидетельств) на региональном уровне	3
		При успешном участии сотрудников учреждения в профессиональных конкурсах, смотрах, грантах (наличие приказов, грамот, дипломов, свидетельств) на муниципальном уровне	2
		При участии сотрудников учреждения в профессиональных конкурсах, смотрах, грантах	1
		При неучастии сотрудников учреждения в профессиональных конкурсах, смотрах, грантах	0
8	Организация дополнительного образования детей на базе учреждения (Процент охвата обучающихся, занятых дополнительным	Процент охвата обучающихся, занятых дополнительным образованием более 30%	3
		Процент охвата обучающихся, занятых дополнительным образованием от 11 до 29%	2

	образованием равен $(A/B)*100\%$, где А - число учащихся, занятых дополнительным образованием в учреждении, В - общая численность обучающихся в учреждении	Процент охвата обучающихся, занятых дополнительным образованием менее 10%	1
9	Квалификационный уровень педагогических работников $(A/B)*100\%$, где А – численность педагогических работников учреждения, имеющих высшую и первую квалификационные категории, В - общая численность педагогических работников по учреждению	Отрицательная динамика квалификационного уровня в отчетном периоде по сравнению с прошлым периодом	0
		Положительная динамика квалификационного уровня в отчетном периоде по сравнению с прошлым периодом	2
		Квалификационный уровень в отчетном периоде равен квалификационному уровню прошлого периода	1
10	Реализация социокультурных проектов (школьный музей, театр, научное общество учащихся и другие), проведение культурных мероприятий	Реализация социокультурных проектов и проведение культурных мероприятий	3
		Отсутствие социокультурных проектов и не проведение культурных мероприятий	0
11	Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы	Наличие спортивных секций	2
		Отсутствие спортивных секций	0
		Проведение спортивных соревнований	2
		Непроведение спортивных соревнований	0
12	Реализация мероприятий, направленных на работу с одаренными детьми	Проведение мероприятий, направленных на работу с одаренными детьми	3
		Отсутствие мероприятий, направленных на работу с одаренными детьми	0
13	Обеспечение обучающихся сбалансированным горячим питанием (Процент охвата обучающихся сбалансированным горячим питанием равен $(A/B)*100\%$, где А- количество учащихся, получающих горячее	Процент охвата обучающихся сбалансированным горячим питанием от 80 до 100%	3
		Процент охвата обучающихся сбалансированным горячим питанием от 50 до 79%	2
		Процент охвата обучающихся сбалансированным горячим питанием менее 49%	1

	питание в школе, В - общее количество учащихся в школе)		
14	Повышение заработной платы работникам учреждения в соответствии с действующим законодательством	При выполнении	5
		При невыполнении	0
15	Реализация мероприятий по профилактике правонарушений и безопасности дорожного движения	Проведение разъяснительной работы, семинаров, встреч с участием представителей ГИБДД по профилактике правонарушений и безопасности дорожного движения	3
		Отсутствие мероприятий по профилактике правонарушений и безопасности дорожного движения	0
		Наличие правонарушений и дорожно-транспортных происшествий по вине учащихся	0
		Отсутствие правонарушений и дорожно-транспортных происшествий по вине учащихся	2
16	Социально-психологический климат в трудовом и ученическом коллективах	Наличие конфликтных ситуаций, разрешаемых на уровне общеобразовательного учреждения	0
		Отсутствие конфликтных ситуаций, разрешаемых на уровне общеобразовательного учреждения	1
		Наличие конфликтных ситуаций для разрешения которых привлечены различные уполномоченные органы	0
		Отсутствие конфликтных ситуаций для разрешения которых необходимо привлечение уполномоченных органов	2
17	Развитие института платных услуг	Оказание платных услуг на сумму выше 500 000 руб.	4
		Оказание платных услуг на сумму от 101 000 до 499 000 руб.	3
		Оказание платных услуг на сумму менее 100 000 руб.	1
18	Улучшение материально-технической базы (приобретение нового оборудования, мебели, компьютерной техники и другого оборудования)	Улучшение материально-технической базы на сумму выше 500 000 руб.	4
		Улучшение материально-технической базы на сумму от 101 000 до 499 000 руб.	2
		Улучшение материально-технической базы на сумму менее 100 000 руб.	1
		При неулучшении материально-технической базы	0

19	Обеспечение условий в учреждении для выполнения требований охраны труда, антитеррористической безопасности, санитарно-гигиенического режима	Наличие актов или предписаний надзорных органов	0
		Отсутствие актов или предписаний надзорных органов	2
		Наличие несчастных случаев, случаев травматизма с обучающимися и работниками по вине школы	0
		Отсутствие несчастных случаев, случаев травматизма с обучающимися и работниками по вине школы	3
Максимально возможное количество баллов			106

Показатели эффективности и критерии оценки деятельности руководителей муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений для назначения стимулирующих выплат руководителям муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений

№ п/п	Наименование критерия	Варианты оценки	Максимально возможное количество баллов
1	Соответствие деятельности дошкольного образовательного учреждения требованиям законодательства	Наличие актов или предписаний надзорных органов	0
		Отсутствие актов или предписаний надзорных органов	8
2	Удовлетворенность населения качеством предоставляемых образовательных услуг дошкольного образования	Наличие объективных обращений (жалоб) о качестве образования	0
		Отсутствие объективных обращений (жалоб) о качестве образования	2
3	Информационная открытость	Наличие сайта дошкольного образовательного учреждения, обновляемого ежемесячно	1
		Отсутствие сайта дошкольного образовательного учреждения, или при наличии сайта, не обновляемого ежемесячно	0
		Наличие публикаций и выступлений в средствах массовой информации	1
		Отсутствие публикаций и выступлений в средствах массовой информации	0
4	Своевременное и качественное предоставление информации, в соответствии с требованиями вышестоящих органов	При выполнении	2
		При невыполнении	0
5	Участие сотрудников учреждения в профессиональных конкурсах, смотрах, грантах.	При успешном участии сотрудников учреждения в профессиональных конкурсах, смотрах, грантах (наличие приказов, грамот, дипломов, свидетельств) на федеральном уровне	4

		При успешном участии сотрудников учреждения в профессиональных конкурсах, смотрах, грантах (наличие приказов, грамот, дипломов, свидетельств) на региональном уровне	3
		При успешном участии сотрудников учреждения в профессиональных конкурсах, смотрах, грантах (наличие приказов, грамот, дипломов, свидетельств) на муниципальном уровне	2
		При участии сотрудников учреждения в профессиональных конкурсах, смотрах, грантах	1
		При неучастии сотрудников учреждения в профессиональных конкурсах, смотрах, грантах	0
6	Организация дополнительных образовательных услуг сверх программы, предусмотренной системой дошкольного образования (Процент охвата детей, занятых дополнительными образовательными услугами равен $(A/B)*100\%$, где А - число детей, занятых дополнительными образовательными услугами в учреждении, В - общая численность детей в учреждении)	Процент охвата детей, занятых дополнительными образовательными услугами более 50%	3
		Процент охвата детей, занятых дополнительными образовательными услугами от 21 до 49%	2
		Процент охвата детей, занятых дополнительными образовательными услугами менее 20%	1
7	Квалификационный уровень педагогических работников $(A/B)*100\%$, где А – численность педагогических работников учреждения, имеющих высшую и первую квалификационные категории, В - общая численность педагогических работников по учреждению	Отрицательная динамика квалификационного уровня в отчетном периоде по сравнению с прошлым периодом	0
		Положительная динамика квалификационного уровня в отчетном периоде по сравнению с прошлым периодом	2
		Квалификационный уровень в отчетном периоде равен квалификационному уровню прошлого периода	1

8	Проведение культурных мероприятий, праздничных утренников, спортивных соревнований и других мероприятий	Проведение мероприятий	3
		Отсутствие мероприятий	0
9	Реализация мероприятий, направленных на работу с одаренными детьми	Проведение мероприятий, направленных на работу с одаренными детьми	3
		Отсутствие мероприятий, направленных на работу с одаренными детьми	0
10	Повышение заработной платы работникам учреждения в соответствии с действующим законодательством	При выполнении	5
		При невыполнении	0
11	Реализация мероприятий по профилактике правонарушений и безопасности дорожного движения	Проведение мероприятий, встреч с участием представителей ГИБДД по профилактике правонарушений и безопасности дорожного движения	3
		Отсутствие мероприятий по профилактике правонарушений и безопасности дорожного движения	0
12	Социально-психологический климат в трудовом коллективе	Наличие конфликтных ситуаций, разрешаемых на уровне дошкольного образовательного учреждения	0
		Отсутствие конфликтных ситуаций, разрешаемых на уровне дошкольного образовательного учреждения	1
		Наличие конфликтных ситуаций для разрешения которых привлечены различные уполномоченные органы	0
		Отсутствие конфликтных ситуаций для разрешения которых необходимо привлечение уполномоченных органов	2
13	Развитие института платных услуг	Оказание платных услуг на сумму выше 500 000 руб.	4
		Оказание платных услуг на сумму от 101 000 до 499 000 руб.	3
		Оказание платных услуг на сумму менее 100 000 руб.	1
14	Улучшение материально-технической базы (приобретение нового оборудования, мебели, техники и другого оборудования)	Улучшение материально-технической базы на сумму выше 500 000 руб.	4
		Улучшение материально-технической базы на сумму от 101 000 до 499 000 руб.	2
		Улучшение материально-технической базы на сумму менее 100 000 руб.	1
		При неулучшении материально-технической базы	0
15	Обеспечение условий в учреждении для	Наличие актов или предписаний надзорных органов	0

	выполнения требований охраны труда, антитеррористической безопасности, санитарно-гигиенического режима	Отсутствие актов или предписаний надзорных органов	2
		Наличие несчастных случаев, случаев травматизма с детьми и работниками по вине учреждения	0
		Отсутствие несчастных случаев, случаев травматизма с детьми и работниками по вине учреждения	3
Максимально возможное количество баллов			59



ПРИЛОЖЕНИЕ №3
УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением администрации города
от 20.12.2013 № 2262

Показатели эффективности и критерии оценки деятельности руководителей муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования детей для назначения стимулирующих выплат руководителям муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования детей

№ п/п	Наименование критерия	Варианты оценки	Максимально возможное количество баллов
1	Соответствие деятельности учреждения дополнительного образования детей требованиям законодательства	Наличие актов или предписаний надзорных органов	0
		Отсутствие актов или предписаний надзорных органов	8
2	Удовлетворенность населения качеством предоставляемых учреждением услуг	Наличие объективных обращений (жалоб) о качестве образования	0
		Отсутствие объективных обращений (жалоб) о качестве образования	2
3	Информационная открытость	Наличие сайта учреждения дополнительного образования детей, обновляемого ежемесячно	1
		Отсутствие сайта учреждения дополнительного образования детей, или при наличии сайта, не обновляемого ежемесячно	0
		Наличие публикаций и выступлений в средствах массовой информации	1
		Отсутствие публикаций и выступлений в средствах массовой информации	0
4	Своевременное и качественное предоставление информации, в соответствии с требованиями вышестоящих органов	При выполнении	2
		При невыполнении	0
5	Участие сотрудников учреждения в профессиональных конкурсах, смотрах, грантах.	При успешном участии сотрудников учреждения в профессиональных конкурсах, смотрах, грантах (наличие приказов, грамот, дипломов, свидетельств) на федеральном уровне	4

		При успешном участии сотрудников учреждения в профессиональных конкурсах, смотрах, грантах (наличие приказов, грамот, дипломов, свидетельств) на региональном уровне	3
		При успешном участии сотрудников учреждения в профессиональных конкурсах, смотрах, грантах (наличие приказов, грамот, дипломов, свидетельств) на муниципальном уровне	2
		При участии сотрудников учреждения в профессиональных конкурсах, смотрах, грантах	1
		При неучастии сотрудников учреждения в профессиональных конкурсах, смотрах, грантах	0
6	Наличие победителей и призеров смотров, конкурсов, фестивалей среди учащихся учреждения	Наличие победителей и призеров в смотрах, конкурсах, олимпиадах федерального уровня	7
		Наличие победителей и призеров в смотрах, конкурсах, олимпиадах регионального уровня	5
		Наличие победителей и призеров в смотрах, конкурсах, олимпиадах муниципального уровня	3
		Отсутствие победителей и призеров в смотрах, конкурсах, олимпиадах на федеральном, региональном и местном уровнях	0
7	Процент охвата детей, занятых услугами учреждения дополнительного образования $(A/B)*100\%$, где А - число детей, занятых услугами дополнительного образования в учреждении, В - общая численность детей в городе	Процент охвата детей, занятых услугами учреждения дополнительного образования более 30%	3
		Процент охвата детей, занятых услугами учреждения дополнительного образования от 11 до 29%	2
		Процент охвата детей, занятых услугами учреждения дополнительного образования менее 10%	1
8	Квалификационный уровень педагогических работников $(A/B)*100\%$, где А – численность педагогических работников учреждения, имеющих высшую и первую	Отрицательная динамика квалификационного уровня в отчетном периоде по сравнению с прошлым периодом	0
		Положительная динамика квалификационного уровня в отчетном периоде по сравнению с прошлым периодом	2

	квалификационные категории, В - общая численность педагогических работников по учреждению	Квалификационный уровень в отчетном периоде равен квалификационному уровню прошлого периода	1
9	Проведение культурных мероприятий, праздничных утренников, соревнований и других мероприятий	Проведение мероприятий	3
		Отсутствие мероприятий	0
10	Реализация мероприятий, направленных на работу с одаренными детьми	Проведение мероприятий, направленных на работу с одаренными детьми	3
		Отсутствие мероприятий, направленных на работу с одаренными детьми	0
11	Реализация мероприятий, направленных на расширение перечня услуг, предоставляемых учреждением дополнительного образования детей	Проведение мероприятий, направленных на расширение перечня услуг	1
		Отсутствие мероприятий, направленных на расширение перечня услуг	0
		Результатом реализации мероприятий, направленных на расширение перечня услуг является новая услуга учреждения дополнительного образования	2
		Отсутствие результатов реализации мероприятий, направленных на расширение перечня услуг	0
12	Повышение заработной платы работникам учреждения в соответствии с действующим законодательством	При выполнении	5
		При невыполнении	0
13	Социально-психологический климат в трудовом коллективе, коллективах учащихся учреждения	Наличие конфликтных ситуаций, разрешаемых на уровне учреждения	0
		Отсутствие конфликтных ситуаций, разрешаемых на уровне учреждения	1
		Наличие конфликтных ситуаций для разрешения которых привлечены различные уполномоченные органы	0
		Отсутствие конфликтных ситуаций для разрешения которых необходимо привлечение уполномоченных органов	2
14	Развитие института платных услуг	Оказание платных услуг на сумму выше 500 000 руб.	4
		Оказание платных услуг на сумму от 101 000 до 499 000 руб.	3
		Оказание платных услуг на сумму менее 100 000 руб.	1

15	Улучшение материально-технической базы (приобретение нового оборудования, мебели, техники и другого оборудования)	Улучшение материально-технической базы на сумму выше 500 000 руб.	4
		Улучшение материально-технической базы на сумму от 101 000 до 499 000 руб.	2
		Улучшение материально-технической базы на сумму менее 100 000 руб.	1
		При неулучшении материально-технической базы	0
16	Обеспечение условий в учреждении для выполнения требований охраны труда, антитеррористической безопасности, санитарно-гигиенического режима	Наличие актов или предписаний надзорных органов	0
		Отсутствие актов или предписаний надзорных органов	2
		Наличие несчастных случаев, случаев травматизма с учащимися и работниками по вине учреждения	0
		Отсутствие несчастных случаев, случаев травматизма с учащимися и работниками по вине учреждения	3
Максимально возможное количество баллов			74



ПРИЛОЖЕНИЕ №4
УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением администрации города
от 20.12.2013 № 2262

Показатели эффективности и критерии оценки деятельности руководителей муниципальных бюджетных учреждений культуры, физической культуры и спорта для назначения стимулирующих выплат руководителям муниципальных бюджетных учреждений культуры, физической культуры и спорта по видам учреждений

1. Общедоступные библиотеки

№ п/п	Наименование критерия	Варианты оценки	Максимально возможное количество баллов
1	Соответствие деятельности учреждения культуры требованиям законодательства	Наличие актов или предписаний надзорных органов	0
		Отсутствие актов или предписаний надзорных органов	8
2	Удовлетворенность населения качеством предоставляемых учреждением услуг	Наличие объективных обращений (жалоб) о качестве услуг	0
		Отсутствие объективных обращений (жалоб) о качестве услуг	2
3	Информационная открытость	Наличие сайта учреждения культуры, обновляемого ежемесячно	1
		Отсутствие сайта учреждения культуры, или при наличии сайта, не обновляемого ежемесячно	0
		Наличие публикаций и выступлений в средствах массовой информации	1
		Отсутствие публикаций и выступлений в средствах массовой информации	0
4	Своевременное и качественное предоставление информации, в соответствии с требованиями вышестоящих органов	При выполнении	2
		При невыполнении	0
5	Участие сотрудников учреждения в профессиональных конкурсах, смотрах, грантах.	При успешном участии сотрудников учреждения в профессиональных конкурсах, смотрах, грантах (наличие приказов, грамот, дипломов, свидетельств) на федеральном уровне	4

		При успешном участии сотрудников учреждения в профессиональных конкурсах, смотрах, грантах (наличие приказов, грамот, дипломов, свидетельств) на региональном уровне	3
		При успешном участии сотрудников учреждения в профессиональных конкурсах, смотрах, грантах (наличие приказов, грамот, дипломов, свидетельств) на муниципальном уровне	2
		При участии сотрудников учреждения в профессиональных конкурсах, смотрах, грантах	1
		При неучастии сотрудников учреждения в профессиональных конкурсах, смотрах, грантах	0
6	Динамика количества зарегистрированных пользователей библиотеки	Количество зарегистрированных пользователей в отчетном периоде больше количества зарегистрированных пользователей прошлого периода	3
		Количество зарегистрированных пользователей в отчетном периоде соответствует количеству зарегистрированных пользователей в прошлом периоде	2
		Количество зарегистрированных пользователей в отчетном периоде меньше количества зарегистрированных пользователей прошлого периода	0
7	Динамика количества обращений в библиотеку	Количество обращений в отчетном периоде больше количества обращений прошлого периода	3
		Количество обращений в отчетном периоде соответствует количеству обращений прошлого периода	2
		Количество обращений в отчетном периоде меньше количества обращений прошлого периода	0
8	Динамика новых поступлений в библиотечный фонд	Количество поступлений в отчетном периоде больше количества поступлений прошлого периода	3
		Количество поступлений в отчетном периоде соответствует количеству поступлений прошлого периода	1
		Количество поступлений в отчетном периоде меньше количества поступлений прошлого периода	0
9	Динамика отреставрированных экземпляров библиотечного фонда	Количество отреставрированных документов в отчетном периоде больше количества отреставрированных документов прошлого периода	2

		Количество отреставрированных документов в отчетном периоде соответствует количеству отреставрированных документов прошлого периода	1
		Количество отреставрированных документов в отчетном периоде меньше количества отреставрированных документов прошлого периода	0
10	Повышение заработной платы работникам учреждения в соответствии с действующим законодательством	При выполнении	5
		При невыполнении	0
11	Социально-психологический климат в трудовом коллективе	Наличие конфликтных ситуаций, разрешаемых на уровне учреждения	0
		Отсутствие конфликтных ситуаций, разрешаемых на уровне учреждения	1
		Наличие конфликтных ситуаций для разрешения которых привлечены различные уполномоченные органы	0
		Отсутствие конфликтных ситуаций для разрешения которых необходимо привлечение уполномоченных органов	2
12	Развитие института платных услуг	Оказание платных услуг на сумму выше 500 000 руб.	4
		Оказание платных услуг на сумму от 101 000 до 499 000 руб.	3
		Оказание платных услуг на сумму менее 100 000 руб.	1
13	Улучшение материально-технической базы (приобретение нового оборудования, мебели, техники и другого оборудования)	Улучшение материально-технической базы на сумму выше 500 000 руб.	4
		Улучшение материально-технической базы на сумму от 101 000 до 499 000 руб.	2
		Улучшение материально-технической базы на сумму менее 100 000 руб.	1
		При неулучшении материально-технической базы	0
14	Обеспечение условий в учреждении для выполнения требований охраны труда, антитеррористической безопасности, санитарно-гигиенического режима	Наличие актов или предписаний надзорных органов	0
		Отсутствие актов или предписаний надзорных органов	2
		Наличие несчастных случаев, случаев травматизма с посетителями и работниками по вине учреждения	0
		Отсутствие несчастных случаев, случаев	3

		травматизма с посетителями и работниками по вине учреждения	
Максимально возможное количество баллов			56

2. Музеи

№ п/п	Наименование критерия	Варианты оценки	Максимально возможное количество баллов
1	Соответствие деятельности учреждения культуры требованиям законодательства	Наличие актов или предписаний надзорных органов	0
		Отсутствие актов или предписаний надзорных органов	8
2	Удовлетворенность населения качеством предоставляемых учреждением услуг	Наличие объективных обращений (жалоб) о качестве услуг	0
		Отсутствие объективных обращений (жалоб) о качестве услуг	2
3	Информационная открытость	Наличие сайта учреждения культуры, обновляемого ежемесячно	1
		Отсутствие сайта учреждения культуры, или при наличии сайта, не обновляемого ежемесячно	0
		Наличие публикаций и выступлений в средствах массовой информации	1
		Отсутствие публикаций и выступлений в средствах массовой информации	0
4	Своевременное и качественное предоставление информации, в соответствии с требованиями вышестоящих органов	При выполнении	2
		При невыполнении	0
5	Участие сотрудников учреждения в профессиональных конкурсах, смотрах, грантах.	При успешном участии сотрудников учреждения в профессиональных конкурсах, смотрах, грантах (наличие приказов, грамот, дипломов, свидетельств) на федеральном уровне	4
		При успешном участии сотрудников учреждения в профессиональных конкурсах, смотрах, грантах (наличие приказов, грамот, дипломов, свидетельств) на региональном уровне	3
		При успешном участии сотрудников учреждения в профессиональных конкурсах, смотрах, грантах (наличие приказов, грамот, дипломов, свидетельств) на муниципальном уровне	2

		При участии сотрудников учреждения в профессиональных конкурсах, смотрах, грантах	1
		При неучастии сотрудников учреждения в профессиональных конкурсах, смотрах, грантах	0
6	Динамика количества музейных предметов	Количество музейных предметов в отчетном периоде больше количества музейных предметов прошлого периода	3
		Количество музейных предметов в отчетном периоде соответствует количеству музейных предметов прошлого периода	2
		Количество музейных предметов в отчетном периоде меньше количества музейных предметов прошлого периода	0
7	Динамика количества выставок (выставочных проектов), организованных учреждением	Количество выставок в отчетном периоде больше количества выставок прошлого периода	3
		Количество выставок в отчетном периоде соответствует количеству выставок прошлого периода	2
		Количество выставок в отчетном периоде меньше количества выставок прошлого периода	0
8	Динамика количества посетителей экспозиций и выставок в музее	Количество посетителей в отчетном периоде больше количества посетителей прошлого периода	3
		Количество посетителей в отчетном периоде соответствует количеству посетителей прошлого периода	1
		Количество посетителей в отчетном периоде меньше количества посетителей прошлого периода	0
9	Повышение заработной платы работникам учреждения в соответствии с действующим законодательством	При выполнении	5
		При невыполнении	0
10	Социально-психологический климат в трудовом коллективе	Наличие конфликтных ситуаций, разрешаемых на уровне учреждения	0
		Отсутствие конфликтных ситуаций, разрешаемых на уровне учреждения	1
		Наличие конфликтных ситуаций для разрешения которых привлечены различные уполномоченные органы	0
		Отсутствие конфликтных ситуаций для разрешения которых необходимо привлечение уполномоченных органов	2

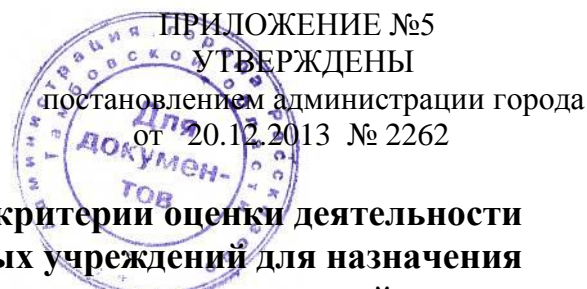
11	Развитие института платных услуг	Оказание платных услуг на сумму выше 500 000 руб.	4
		Оказание платных услуг на сумму от 101 000 до 499 000 руб.	3
		Оказание платных услуг на сумму менее 100 000 руб.	1
12	Улучшение материально-технической базы (приобретение нового оборудования, мебели, техники и другого оборудования)	Улучшение материально-технической базы на сумму выше 500 000 руб.	4
		Улучшение материально-технической базы на сумму от 101 000 до 499 000 руб.	2
		Улучшение материально-технической базы на сумму менее 100 000 руб.	1
		При неулучшении материально-технической базы	0
13	Обеспечение условий в учреждении для выполнения требований охраны труда, антитеррористической безопасности, санитарно-гигиенического режима	Наличие актов или предписаний надзорных органов	0
		Отсутствие актов или предписаний надзорных органов	2
		Наличие несчастных случаев, случаев травматизма с посетителями и работниками по вине учреждения	0
		Отсутствие несчастных случаев, случаев травматизма с посетителями и работниками по вине учреждения	3
Максимально возможное количество баллов			54

3. Культурно-досуговые учреждения, учреждения физической культуры и спорта

№ п/п	Наименование критерия	Варианты оценки	Максимально возможное количество баллов
1	Соответствие деятельности учреждения культуры требованиям законодательства	Наличие актов или предписаний надзорных органов	0
		Отсутствие актов или предписаний надзорных органов	8
2	Удовлетворенность населения качеством предоставляемых учреждением услуг	Наличие объективных обращений (жалоб) о качестве услуг	0
		Отсутствие объективных обращений (жалоб) о качестве услуг	2
3	Информационная открытость	Наличие сайта учреждения культуры, обновляемого ежемесячно	1
		Отсутствие сайта учреждения культуры,	0

		или при наличии сайта, не обновляемого ежемесячно	
		Наличие публикаций и выступлений в средствах массовой информации	1
		Отсутствие публикаций и выступлений в средствах массовой информации	0
4	Своевременное и качественное предоставление информации, в соответствии с требованиями вышестоящих органов	При выполнении	2
		При невыполнении	0
5	Участие сотрудников учреждения в профессиональных конкурсах, смотрах, грантах.	При успешном участии сотрудников учреждения в профессиональных конкурсах, смотрах, грантах (наличие приказов, грамот, дипломов, свидетельств) на федеральном уровне	4
		При успешном участии сотрудников учреждения в профессиональных конкурсах, смотрах, грантах (наличие приказов, грамот, дипломов, свидетельств) на региональном уровне	3
		При успешном участии сотрудников учреждения в профессиональных конкурсах, смотрах, грантах (наличие приказов, грамот, дипломов, свидетельств) на муниципальном уровне	2
		При участии сотрудников учреждения в профессиональных конкурсах, смотрах, грантах	1
		При не участии сотрудников учреждения в профессиональных конкурсах, смотрах, грантах	0
6	Динамика количества культурно-досуговых мероприятий, проведенных учреждением	Количество культурно-досуговых мероприятий в отчетном периоде больше количества культурно-досуговых мероприятий прошлого периода	3
		Количество культурно-досуговых мероприятий в отчетном периоде соответствует количеству культурно-досуговых мероприятий прошлого периода	2
		Количество культурно-досуговых мероприятий в отчетном периоде меньше количества культурно-досуговых мероприятий прошлого периода	0
7	Посещаемость	Количество посетителей в отчетном	3

	культурно-досуговых мероприятий, проведенных учреждением	периоде больше количества посетителей прошлого периода	
		Количество посетителей в отчетном периоде соответствует количеству посетителей прошлого периода	2
		Количество посетителей в отчетном периоде меньше количества посетителей прошлого периода	0
8	Повышение заработной платы работникам учреждения в соответствии с действующим законодательством	При выполнении	5
		При невыполнении	0
9	Социально-психологический климат в трудовом коллективе	Наличие конфликтных ситуаций, разрешаемых на уровне учреждения	0
		Отсутствие конфликтных ситуаций, разрешаемых на уровне учреждения	1
		Наличие конфликтных ситуаций для разрешения которых привлечены различные уполномоченные органы	0
		Отсутствие конфликтных ситуаций для разрешения которых необходимо привлечение уполномоченных органов	2
10	Развитие института платных услуг	Оказание платных услуг на сумму выше 500 000 руб.	4
		Оказание платных услуг на сумму от 101 000 до 499 000 руб.	3
		Оказание платных услуг на сумму менее 100 000 руб.	1
11	Улучшение материально-технической базы (приобретение нового оборудования, мебели, техники и другого оборудования)	Улучшение материально-технической базы на сумму выше 500 000 руб.	4
		Улучшение материально-технической базы на сумму от 101 000 до 499 000 руб.	2
		Улучшение материально-технической базы на сумму менее 100 000 руб.	1
		При не улучшении материально-технической базы	0
12	Обеспечение условий в учреждении для выполнения требований охраны труда, антитеррористической безопасности, санитарно-гигиенического режима	Наличие актов или предписаний надзорных органов	0
		Отсутствие актов или предписаний надзорных органов	2
		Наличие несчастных случаев, случаев травматизма с посетителями и работниками по вине учреждения	0
		Отсутствие несчастных случаев, случаев травматизма с посетителями и работниками по вине учреждения	3
Максимально возможное количество баллов			51



**Показатели эффективности и критерии оценки деятельности
руководителей прочих муниципальных учреждений для назначения
стимулирующих выплат руководителям учреждений**

№ п/п	Наименование критерия	Варианты оценки	Максимально возможное количество баллов
1	Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства	Наличие актов или предписаний надзорных органов	0
		Отсутствие актов или предписаний надзорных органов	8
2	Удовлетворенность населения качеством предоставляемых учреждением услуг	Наличие объективных обращений (жалоб) о качестве предоставляемых услуг	0
		Отсутствие объективных обращений (жалоб) о качестве предоставляемых услуг	2
3	Информационная открытость	Наличие публикаций и выступлений в средствах массовой информации, размещение информации о деятельности учреждения в сети Интернет	1
		Отсутствие публикаций и выступлений в средствах массовой информации, размещение информации о деятельности учреждения в сети Интернет	0
4	Своевременное и качественное предоставление информации, в соответствии с требованиями вышестоящих органов	При выполнении	2
		При невыполнении	0
5	Своевременное и качественное предоставление бухгалтерской, налоговой, статистической отчетности в соответствии с действующим законодательством	При выполнении	3
		При невыполнении	0

6	Динамика дебиторской и кредиторской задолженности учреждения	Величина дебиторской задолженности отчетного периода ниже величины дебиторской задолженности прошлого периода	3
		Величина дебиторской задолженности отчетного периода соответствует величине дебиторской задолженности прошлого периода	1
		Величина дебиторской задолженности отчетного периода выше величины дебиторской задолженности прошлого периода	0
		Величина кредиторской задолженности отчетного периода ниже величины кредиторской задолженности прошлого периода	3
		Величина кредиторской задолженности отчетного периода соответствует величине кредиторской задолженности прошлого периода	1
		Величина кредиторской задолженности отчетного периода выше величины кредиторской задолженности прошлого периода	0
7	Квалификационный уровень работников учреждения $(A/B)*100\%$, где А – численность работников учреждения, имеющих высшее образование, В - общая численность работников учреждения	Отрицательная динамика квалификационного уровня в отчетном периоде по сравнению с прошлым периодом	0
		Положительная динамика квалификационного уровня в отчетном периоде по сравнению с прошлым периодом, или в случае если все сотрудники учреждения имеют высшее образование	2
		Квалификационный уровень в отчетном периоде равен квалификационному уровню прошлого периода	1
9	Повышение заработной платы работникам учреждения в соответствии с действующим законодательством	При выполнении	5
		При невыполнении	0
11	Социально-психологический климат в трудовом коллективе	Наличие конфликтных ситуаций, разрешаемых на уровне учреждения	0
		Отсутствие конфликтных ситуаций, разрешаемых на уровне учреждения	1

		Наличие конфликтных ситуаций для разрешения которых привлечены различные уполномоченные органы	0
		Отсутствие конфликтных ситуаций для разрешения которых необходимо привлечение уполномоченных органов	2
12	Улучшение материально-технической базы (приобретение нового оборудования, мебели, техники и другого оборудования)	Улучшение материально-технической базы на сумму выше 500 000 руб.	4
		Улучшение материально-технической базы на сумму от 101 000 до 499 000 руб.	2
		Улучшение материально-технической базы на сумму менее 100 000 руб.	1
		При неулучшении материально-технической базы	0
13	Обеспечение условий в учреждении для выполнения требований охраны труда, антитеррористической безопасности, санитарно-гигиенического режима	Наличие актов или предписаний надзорных органов	0
		Отсутствие актов или предписаний надзорных органов	2
		Наличие несчастных случаев, случаев травматизма с работниками по вине учреждения	0
		Отсутствие несчастных случаев, случаев травматизма с работниками по вине учреждения	3
Максимально возможное количество баллов			41